

Liceo Scientifico Statale "Enrico Fermi" Massa

Via Fermi 2, 54100 Massa (MS) C.F. 80001820457



Peo: msp01000b@liceofermimassa.edu.it

Pec: msp01000b@pec.istruzione.it

Sito web: www.liceofermimassa.edu.it

Codice univoco: UFTKY7

Tel: 058541106



Al Dirigente Scolastico
del Liceo Scientifico Fermi di Massa - SEDE

Oggetto: Assenza per maternità e paternità

1 sottoscritto/a
cognome e nome qualifica

in servizio presso questo Istituto nel corrente anno scolastico con incarico a tempo determinato
 indeterminato

In qualità di: docente
 ATA

genitore di nat a il

CHIEDE

di potersi assentare per:

- interdizione anticipata dal lavoro per gravi complicanze della gestazione¹
- congedo per maternità e paternità (astensione obbligatoria)²
- congedo parentale (astensione facoltativa generale) nei primi 12 anni vita del bambino³
 - Interamente retribuito
 - Retribuito al 30%
 - Non retribuito
- congedo per malattia del figlio⁴
- riduzione dell'orario nel primo anno di vita del bambino⁵
- permesso retribuito per controllo prenatale⁶

¹ La proposta deve essere documentata dal ginecologo e all'ASL competente (DL 5/12 decreto semplificazioni) che rilascia ricevuta di presentazione da trasmettere alla scuola.

² Per i due mesi antecedenti la data del parto: inoltrare richiesta con certificato medico attestante la data presunta del parto. Per i tre mesi successivi: inoltrare alla scuola entro 30 giorni certificato nascita del bambino o dichiarazione sostitutiva.

³ Occorre presentare alla Scuola la dichiarazione sostitutiva avente ad oggetto l'età del figlio e l'eventuale fruizione di periodi pregressi di congedo parentale.

La madre e/o il padre hanno diritto a massimo sei mesi: complessivamente non è però possibile superare il tetto massimo di 10 mesi nei primi 12 anni di vita del bambino. Se il padre fruisce di almeno tre mesi continuativi il tetto massimo è elevato a 11 mesi (di cui solo sei pagati) Spetta al genitore richiedente anche se l'altro non ne ha diritto entro il limite di sei mesi. In presenza di un solo genitore spettano 10 mesi.

Retribuzione: nei primi 30 gg al 100%, restanti al 30% entro i sei anni di vita (nota ARAN 5.04.2016). Nel periodo retribuito al 30% non si maturano Ferie e 13a mensilità (sono conteggiati i congedi fruiti da entrambi i genitori). Dopo i 6 anni e entro gli 8 anni i giorni eventualmente non goduti sono retribuiti solamente entro il limite di reddito pari a 2,5 volte minimale INPS. Dopo gli 8 anni non è corrisposta alcuna indennità.

⁴ Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni. Ciascun genitore, alternativamente, ha altresì diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno, per le malattie di ogni figlio di età compresa fra i tre e gli otto anni.

⁵ Dopo il congedo per maternità obbligatorio, in caso di rientro al lavoro e entro il primo anno di vita del bambino spetta una riduzione oraria per allattamento di 1 ora giornaliera con orario di servizio giornaliero inferiore alle sei ore e di 2 ore giornaliera per orari giornalieri superiori alle sei.

nel seguente periodo: dal al

Allega la seguente documentazione:

A tal fine

DICHIARA

- che l'altro genitore,

nato a il C.F.

non è lavoratore dipendente

lavora alle dipendenze di

Via Città Tel.

- che il congedo parentale fino ad oggi fruito da entrambi i genitori (o dal solo sottoscritto) è relativo ai seguenti periodi:

Genitore	Dal	Al	TOTALE PADRE		TOTALE MADRE	
			Mesi	Giorni	Mesi	Giorni
Totale periodi fruiti dal padre						
Totale periodi fruiti dalla madre						

- che il reddito è inferiore / superiore a 2,5 volte l'importo del trattamento economico minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni previste dalla legge in caso di dichiarazioni non veritiere, conferma quanto sopra ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Massa,

.....
firma leggibile

Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003: I dati personali riportati sul presente modulo saranno utilizzati per le finalità di gestione del rapporto di lavoro e per gli adempimenti connessi, nel pieno rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. 196/2003 sulla tutela dei dati personali e ss.mm.ii. e del GDPR - Regolamento UE 679/2016.

⁶ Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici ovvero visite mediche specialistiche, nel caso in cui questi debbono essere eseguiti durante l'orario di lavoro. Per la fruizione dei permessi di cui al comma 1 le lavoratrici presentano al datore di lavoro apposita istanza e successivamente presentano la relativa documentazione giustificativa attestante la data e l'orario di effettuazione degli esami.

Dichiarazione dell'altro genitore ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445/2000

**Al Dirigente Scolastico
del Liceo Scientifico Fermi di Massa - SEDE**

Il sottoscritto/a
nato a il C.F.
genitore di nat a il

DICHIARA

- di non essere lavoratore dipendente
- di lavorare alle dipendenze di
- Via Città Tel.
- di non fruire dello stesso periodo di assenza e per la medesima motivazione
- di fruire del periodo: dal al

- che il congedo parentale fino ad oggi fruito da entrambi i genitori (o dal solo sottoscritto) è relativo ai seguenti periodi:

Genitore	Dal	Al	TOTALE PADRE		TOTALE MADRE	
			Mesi	Giorni	Mesi	Giorni
Totale periodi fruiti dal padre						
Totale periodi fruiti dalla madre						

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni previste dalla legge in caso di dichiarazioni non veritiere, conferma quanto sopra ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Massa, _____
firma leggibile

Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003: I dati personali riportati sul presente modulo saranno utilizzati per le finalità di gestione del rapporto di lavoro e per gli adempimenti connessi, nel pieno rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. 196/2003 sulla tutela dei dati personali e ss.mm.ii. e del GDPR - Regolamento UE 679/2016.